

## **Пандемия COVID-19 приводит к массовым потерям трудовых доходов по всему миру**

ЖЕНЕВА (Новости МОТ). Огромные потери рабочего времени, вызванные [пандемией COVID-19](#), привели к массовому снижению трудовых доходов работников по всему миру, говорится в только что опубликованном новом аналитическом материале о последствиях пандемии для сферы труда, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

По оценкам, за первые три квартала 2020 года мировой объем трудовых доходов по сравнению с тем же периодом 2019 года сократился на 10,7%, или на 3,5 трлн долл. США. Этот показатель не учитывает меры по поддержке доходов, принятые государствами.

Самое большое падение было отмечено в странах с доходами ниже среднего уровня, где потери трудовых доходов достигли 15,1 процента. Среди регионов больше всего пострадал Американский континент, где этот показатель составил 12,1 процента.

В шестом выпуске Вестника МОТ «COVID-19 и сфера труда» ([ILO Monitor sixth edition: COVID-19 and the world of work](#)) говорится, что общемировые потери рабочего времени за девять месяцев 2020 года оказались «значительно более существенными», чем прогнозировалось в предыдущем выпуске «Вестника» (опубликован 30 июня с.г.).

Так, например, пересмотренная оценка общемировых потерь рабочего времени во втором квартале текущего года (по сравнению с четвертым кварталом 2019 года) составляет 17,3 процента, что эквивалентно 495 млн рабочих мест на условии полного рабочего времени (исходя из 48-часовой рабочей недели), в то время как ранее этот показатель оценивался в 14 процентов, или был эквивалентен 400 млн рабочих мест с полным рабочим временем. Ожидается, что в третьем квартале 2020 года общемировые потери рабочего времени составят 12,1 процента (345 млн полноценных рабочих мест).

Прогноз на четвертый квартал после выхода [последнего выпуска «Вестника МОТ»](#) существенно ухудшился. По самым скромным подсчетам МОТ в четвертом квартале 2020 года (по сравнению с тем же кварталом 2019 года) общемировые потери рабочего времени составят 8,6 процента, что соответствует 245 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени. Это больше, чем предполагалось ранее: в прежнем прогнозе МОТ говорилось о 4,9 процента, или 140 млн полноценных рабочих мест.

Как отмечается в «Вестнике МОТ», одна из основных причин увеличения потерь рабочего времени состоит в том, что работники в развивающихся странах и странах с формирующейся рыночной экономикой, особенно занятые неформально, пострадали гораздо сильнее, чем в ходе прошлых кризисов.

Также отмечается, что снижение занятости было связано скорее с экономической неактивностью, чем с отсутствием работы, и это имеет важные политические последствия.

Несмотря на то, что многие из жестких мер, связанных с закрытием рабочих мест, повсеместно были смягчены, между регионами в этом отношении существуют значительные различия. Как и ранее, на страны, где действуют те или иные ограничения трудовой деятельности, приходится 94 процента работников, а на страны, где закрыты все рабочие места, кроме жизненно важных, - 32 процента.

### **«Дефицит финансовых стимулов»**

В шестом выпуске «Вестника МОТ» также рассматривается вопрос о том, насколько эффективную роль в смягчении негативных последствий для рынка труда играют финансовые стимулы.

В странах, по которым за второй квартал 2020 года имеется достаточно данных, прослеживается четкая корреляция, показывающая, что чем больше объемы налогово-бюджетного

стимулирования (в процентах от ВВП), тем меньше потери рабочего времени. В течение указанного периода каждый процент годового объема ВВП, дополнительно выделенный на финансовое стимулирование, позволил бы дополнительно сократить потери рабочего времени на 0,8 процента.

Принятые пакеты мер налогово-бюджетного стимулирования сыграли значительную роль в поддержке экономической деятельности, а также в предотвращении дальнейшего сокращения рабочего времени. Однако они характерны главным образом для стран с высоким уровнем доходов, в то время как в странах с формирующейся рыночной экономикой и развивающихся странах возможности финансировать такого рода меры ограничены.

**«Нам необходимо не только удвоить наши усилия в борьбе с коронавирусом, но и принять безотлагательные и широкомасштабные меры для преодоления экономических и социальных последствий пандемии, а также ее воздействия на сферу занятости. Это подразумевает обеспечение поддержки рабочих мест, предприятий и доходов».**

*Гай Райдер, Генеральный директор МОТ*

Развивающимся странам для того, чтобы достичь такого же соотношения между объемом мер финансового стимулирования и величиной потерь рабочего времени, как в странах с высоким уровнем доходов, необходимо дополнительно инвестировать 982 млрд долл. США (45 млрд долл. США в странах с низким уровнем доходов и 937 млрд долл. США в странах с доходами ниже среднего уровня). Дефицит финансовых стимулов в странах с низким уровнем доходов составляет менее 1 процента общей стоимости пакетов налогово-бюджетного стимулирования, принятых странами с высоким уровнем доходов.

Этот огромный «дефицит финансовых стимулов» вызывает еще большую обеспокоенность в свете дефицита социальной защиты во многих развивающихся странах. Ситуация усугубляется еще и тем, что некоторым из этих стран также пришлось перенаправить бюджетные расходы с других статей на цели, связанные с необходимостью смягчить последствия кризиса для рынка труда.

«Нам необходимо не только удвоить наши усилия в борьбе с коронавирусом, но и принять безотлагательные и широкомасштабные меры для преодоления экономических и социальных последствий пандемии, а также ее воздействия на сферу занятости. Это подразумевает обеспечение поддержки рабочих мест, предприятий и доходов, - заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. - Сейчас, когда в Нью-Йорке проходит сессия Генеральной Ассамблеи ООН, международное сообщество стоит перед настоящей необходимостью разработать глобальную стратегию экономического восстановления на основе диалога, сотрудничества и солидарности. Ни одна группа населения, ни одна страна и ни один регион не в состоянии справиться с этим кризисом в одиночку», - отметил он в заключение.

Для организации интервью просьба обращаться по электронной почте [newsroom@ilo.org](mailto:newsroom@ilo.org)